



REAL

RED DE EXPERTOS Y ANALISTAS
LATINOAMERICANOS



JJRT

GESTIÓN INTEGRAL DE RIESGOS
Y RESILIENCIA

DECIDIR PARA PROTEGER

TRANSICIÓN PROFESIONAL DE VETERANOS

*Después del uniforme: convertir la experiencia
operativa en valor profesional real.*



Proyecto articulado con **REAL**



Liderazgo técnico **JJRT**



Ficha pública del proyecto

Versión 1.0 | Julio de 2026



REAL

DECIDIR PARA PROTEGER TRANSICIÓN PROFESIONAL DE VETERANOS



SOLUCIONES LEGALES INTEGRALES
Y REGULATORIAS

Después del uniforme: convertir la experiencia operativa en valor profesional real.

Iniciativa de orientación, formación práctica, coaching, emprendimiento, educación y comunidad para acompañar la transición hacia escenarios civiles, empresariales, consultivos, académicos o productivos.

Proyecto articulado con REAL

Liderazgo técnico:

Juan Javier Ramírez Triviño

Consultor en Seguridad Corporativa, Gestión de Riesgos y
Continuidad del Negocio

Aliado estratégico:

Gustavo Adaime Cabrera

Asesor en seguridad, defensa e innovación

1. PROPÓSITO Y ENFOQUE

Decidir para Proteger es una iniciativa orientadora, formativa y metodológica dirigida a veteranos y personal próximo al retiro que buscan comprender sus capacidades, explorar alternativas y construir una ruta profesional civil realista.

El proyecto apoya el reconocimiento y la traducción de la experiencia adquirida durante el servicio, facilita la identificación de brechas y fortalece herramientas para tomar decisiones frente a opciones de empleo, educación, emprendimiento, consultoría o docencia.

No promete resultados inmediatos, empleo, financiación o éxito profesional. Cada participante conserva la responsabilidad sobre sus decisiones y sobre la ejecución de su proceso de transición.

2. PÚBLICO OBJETIVO

- Veteranos de las Fuerzas Militares y de Policía.
- Personal próximo al retiro o en proceso de transición.
- Personas retiradas que buscan reorientar su trayectoria.
- Organizaciones de veteranos.
- Empresas e instituciones educativas interesadas en apoyar estos procesos.
- Mentores, especialistas, entidades territoriales, aliados y patrocinadores.

Las necesidades serán valoradas según la experiencia, formación, expectativas, condiciones y correspondencia con el alcance del proyecto.

3. OPCIONES DE ORIENTACIÓN Y PROYECCIÓN

El proyecto acompaña al participante en la exploración de alternativas profesionales compatibles con su experiencia, intereses, capacidades, condiciones y expectativas. La elección y ejecución de cada alternativa corresponde al participante y depende de factores personales, formativos, institucionales y del mercado.

a) Proyección hacia el empleo

Orientación para reconocer capacidades transferibles, explorar sectores y cargos potencialmente relacionados con la experiencia del participante y fortalecer herramientas de presentación profesional, como la hoja de vida, el perfil de LinkedIn, la entrevista y la narrativa de valor. Este componente no implica intermediación laboral, postulación automática, recomendación ante empleadores ni garantía de contratación.

b) Exploración del emprendimiento

Orientación inicial para analizar problemas, posibles clientes, propuesta de valor, riesgos, recursos disponibles, estructura básica de costos y condiciones necesarias para evaluar la



REAL

RED DE EXPERTOS EN ESTRATEGIAS
DE AMÉRICA LATINA



JJRT

SOLUCIONES LEGALES INTEGRALES

viabilidad de una iniciativa. El proyecto no garantiza financiación, ventas, sostenibilidad ni éxito empresarial.

c) **Consultoría y docencia**

Orientación para identificar conocimientos, experiencias y capacidades que podrían organizarse como servicios profesionales, contenidos formativos o actividades académicas, siempre que el participante cumpla los requisitos legales, técnicos, académicos o comerciales aplicables.

d) **Educación y actualización**

Apoyo para identificar brechas de conocimiento y analizar opciones de formación, cursos o certificaciones según su pertinencia, utilidad y relación con los objetivos profesionales del participante.

e) **Ruta combinada**

Orientación para organizar progresivamente alternativas de empleo, formación, consultoría, docencia o emprendimiento, evitando la dispersión y priorizando acciones realistas según los recursos y condiciones de cada participante.

4. RUTA METODOLÓGICA

Sensibilización: comprender las implicaciones de la transición.

Diagnóstico: analizar experiencia, formación, expectativas y condiciones.

Inventario: reconocer funciones, resultados y evidencias.

Traducción: convertir la experiencia en capacidades comprensibles para el entorno civil.

Exploración: analizar alternativas y requisitos.

Preparación: fortalecer herramientas y cerrar brechas prioritarias.

Activación: ejecutar acciones definidas por el participante.

Seguimiento: revisar avances y ajustar el plan.

5. VALOR DIFERENCIAL

- Integra orientación, formación práctica, coaching, educación, emprendimiento y comunidad.
- Parte de un diagnóstico orientador y reconoce diferencias entre los participantes.
- Apoya la traducción de la experiencia operativa sin exagerar capacidades ni generar expectativas irreales.
- Permite comprender alternativas, requisitos, riesgos y brechas antes de tomar decisiones.
- Podrá facilitar acercamientos con programas, instituciones y aliados cuando existan condiciones formales, sin garantizar vinculación, financiación o contratación.

Reconocer la experiencia. Comprender las opciones. Construir una ruta.

6. ACTIVIDAD INICIAL

CONVERSATORIO DE LANZAMIENTO Después del uniforme

Cómo convertir la experiencia operativa en valor profesional real.

Espacio inicial para presentar el proyecto, escuchar necesidades, identificar perfiles y validar el interés en futuras actividades de formación, orientación, coaching, emprendimiento y comunidad.

El conversatorio no constituye convocatoria laboral ni promesa de vinculación.

7. NOTA DE ALCANCE

Decidir para Proteger no es una bolsa de empleo y no garantiza contratación, salarios, financiación, ingresos, admisión educativa o éxito empresarial.



REAL

RED DE EXPERTOS ESTRATÉGICOS
DE AMÉRICA LATINA



JJRT

SOLUCIONES LEGALES INTEGRALES

Las orientaciones tienen carácter formativo y metodológico. Las decisiones y acciones profesionales corresponden a cada participante. La eventual difusión de oportunidades o articulación con aliados no constituye intermediación laboral ni compromiso de resultado.

El proyecto no sustituye a entidades públicas, instituciones educativas, empresas, organizaciones de veteranos o profesionales especializados; tampoco otorga certificaciones oficiales, presta atención clínica, brinda asesoría jurídica o financiera individual ni desarrolla formación táctica.

8. ESTADO DEL PROYECTO

Proyecto aprobado por **REAL** y actualmente en fase de estructuración, publicación institucional y preparación de su actividad de lanzamiento.

Los productos, costos, responsabilidades, modalidades de participación, aliados y mecanismos de financiación serán definidos conforme a los procedimientos de gestión de proyectos de **REAL**.

CONTACTO

Juan Javier Ramírez Triviño

+57 311 212 5325

j.ramirez@real-oneamerica.org

www.linkedin.com/in/juanjavierramireztrivino

<https://real-oneamerica.org/portafolio-personal/JuanRamirez/main/>