



POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO Y DIVERSIDAD

RESOLUCIÓN DE LA JUNTA DIRECTIVA

La Junta Directiva de la Red de Expertos y Analistas Latinoamericanos (REAL), consciente de la importancia de promover la igualdad de género y la diversidad en todas las esferas de nuestra organización, aprueba la siguiente Política de Igualdad de Género y Diversidad como parte integral de nuestros principios y directrices.

DECLARACIÓN DE POLÍTICA

REAL reafirma su compromiso con la igualdad de género y la diversidad como valores esenciales que enriquecen nuestra misión y operación en América Latina. Esta política establece los principios rectores que guían nuestra organización en la creación de un ambiente inclusivo y equitativo.

PRINCIPIOS FUNDAMENTALES

- **Igualdad de Género y No Discriminación:** REAL está comprometido a fomentar la igualdad de género y a erradicar toda forma de discriminación basada en el género, la orientación sexual, la raza, la etnia, la discapacidad, la religión o el origen. No se tolerará ninguna forma de acoso o discriminación en nuestra organización.
- **Inclusión y Diversidad:** Promoveremos un ambiente inclusivo que valore y celebre la diversidad de perspectivas y experiencias. Esto se reflejará en la composición de nuestra junta directiva, nuestro personal, nuestros programas y en todas las decisiones relevantes de REAL.
- **Equidad Salarial y Oportunidades:** REAL garantizará la equidad salarial entre géneros y ofrecerá igualdad de oportunidades para el crecimiento profesional y el liderazgo a todas las personas, sin importar su género u origen.
- **Capacitación y Sensibilización:** Proporcionaremos capacitación y recursos para sensibilizar a todo el personal y miembros de la organización sobre cuestiones de igualdad de género y diversidad, y para promover la comprensión de la importancia de estos temas en nuestra misión.
- **Participación Activa:** Fomentaremos la participación activa y significativa de todas las personas en la toma de decisiones que afecten a la organización, creando espacios seguros para discutir y abordar cuestiones de género y diversidad.

IMPLEMENTACIÓN Y SUPERVISIÓN

La alta dirección de REAL será responsable de implementar esta política, garantizando su integración en todas las áreas de la organización. Se llevará a cabo una supervisión continua para evaluar el cumplimiento y la efectividad de esta política.

DIVULGACIÓN DE ESTA POLÍTICA

Esta política de Igualdad de Género y Diversidad se comunicará ampliamente a todos los empleados, miembros, socios y partes interesadas pertinentes. Se proporcionará capacitación y orientación para asegurar una comprensión profunda y la aplicación efectiva de esta política.



REAL

RED DE EXPERTOS Y ANALISTAS
LATINOAMERICANOS

REAL está plenamente comprometida a promover la igualdad de género y la diversidad como valores intrínsecos que enriquecen nuestra organización y contribuyen a nuestro éxito en América Latina. Esta política se revisará periódicamente y se actualizará según sea necesario para mantener los más altos estándares de inclusión y equidad.